

コープみえ 総代通信

2022年8月23日号

編集・発行：機関運営部 機関運営課
Phone：059-271-8502
Fax：059-222-5025
Mail：https://www.coop-mie.jp/form-soudai
(総代に関するご連絡・お問い合わせフォーム)

知って納得！

総代資料の用語解説『コープみえの人づくり』

コープみえは、2022年度活動方針のひとつとして「ジェンダー平等と多様な人々が共生できる社会づくりを推進します」を掲げています。

組合員や地域社会に貢献する仕事ができる人づくり、誰もがイキイキと働けることができる職場環境づくりに取り組めます。



ダイバーシティとインクルージョンを推進します

ダイバーシティは「多様性」、インクルージョンは「包括・受容」という意味です。つまり、ダイバーシティとインクルージョンとは、性別や立場などの違いを超えて、違いを認め合いながらすべての人が組織の中で活躍することができるようにする取り組み、ということになります。

ダイバーシティとインクルージョンのイメージ



組合員や地域に貢献できる組織としての成長をめざしていきます！

コープみえでは、2021年度に「ダイバーシティ推進課」が新設されました。主な業務は「ハラスメント撲滅の取り組み」「障がい者雇用、定着支援」「女性活躍推進、次世代育成支援、男女共同参画」「イキイキ職場実行委員会の運営」です。

職員や職場全体がやりがい・働きがい・互いを思いやる心を持つことで、組合員や地域により貢献できるコープみえの成長をめざします。



ダイバーシティ推進課
桃木課長

2022年度の活動方針を達成するためにすすめていること

ダイバーシティとインクルージョン

- ・正規職員の女性比率が順調に伸びています。キャリアアップをめざす女性職員を育成するとともに誰もが働きやすい職場づくりに取り組んでいます。
- ・改正育児・介護休業法が施行され、対象者に制度案内と意向確認を行っています。
- ・育児休暇の長期取得を希望する男性職員ができています。育児休業を終え職場復帰する女性職員も増えています。性別に関わらず仕事と育児の両立を支援する取り組みをすすめています。
- ・障がいがあっても一緒にイキイキと働ける取り組みをすすめています。コープみえの雇用率は3.05%となっており、就労定着をめざし支援を行っています。また特別支援学校から職場体験実習の受け入れを行いました。



配送センターの物流部門を担当する職員

職員採用

- ・面接官の性別が偏らないように努めています。
- ・人事部だけでなく他部署の責任者が選考に関わり、多様な観点から応募者の良いところを見つけるようにしています。
- ・SNS(インスタグラム)を活用した採用広報に取り組んでいます。



*Web面接も活用しています

職場環境づくり

- ・イキイキ職場実行委員会では、さまざまな職場の職員がメンバーとなって、イキイキと働き、やりがいを感じられる職場づくりについて話し合っています。
- ・「ハラスメントを絶対に許さない！職場づくり」のため、管理職やそれに準ずる職員を対象に、外部講師による研修を行い、意識のアップに取り組みました。
- ・育児取得者の感想を、職員専用Webページで共有して、多様な働き方を認め合える意識づくりに取り組んでいます。



仕事も育児も！育児休暇を取りました！

Q: 育児休業を取得しようと思ったきっかけは？

1人目の子供が生まれた時も所得させていただき、妻の育児負担を軽減させることができましたので、今回も取得させていただきました。また、ダイバーシティ推進課より、育児休業取得の案内を定期的にいただいていたので、周囲の職員から取得を勧められていたため、取得しやすい職場でもありました。

仲間づくり共済

業務力量の向上

- ・「ステップアップ研修」「リーダー研修」など若手からベテランまで、経験や役割に応じた学びの機会をつくっています。
- ・職員研修では「学んだことを活かしてアクションを起こす⇒受講者どうしの振り返り⇒上司や役員へ成果報告」など、研修の成果をしっかり身につけられるよう取り組んでいます。

安全運転・労働安全衛生推進

- ・主任トレーナーを中心に、配送担当以外の職員も含め職場全体で安全運転研修をすすめています。
- ・安心して働ける職場づくりのひとつとして、夏場の熱中症防止対策を強化しています。

2021年度総代の活動 さまざまな“組合員の声”をありがとうございました！

昨年11月開催の総代懇談会から6月9日開催の第20回通常総代会まで、たくさんの意見や質問をいただき、ありがとうございました。総代会で議決された議案を執行するべく、コープみえ役職員が全力で取り組んでいます！

総代懇談会 2021年11月

会場出席以外に、Web出席、YouTubeやDVD視聴、紙資料を読むことによる参加方法としました。

生協のしくみへの理解が深まるよう、動画を作成しました。総代の役割や活動について確認できるように、総代ハンドブックを配布しました。



Web開催の様子

議案検討会 2022年4月

総代懇談会と同様の参加方法で開催しました。よりよい議案を作るために、多くの意見をいただきました。

会場での発言や文書で返送いただいた意見・質問と、それらに対する理事会からの回答を冊子にまとめ、お届けしました。



会場開催の様子(くわなメディアライヴ)

第20回通常総代会 2022年6月

三重県総合文化センターで開催。448名の総代が表決(書面議決含む)。会場では、感染防止対策を徹底しました。当日は、4名の総代が議案に対しての発言がありました。総代会の様子を、YouTube Live(YouTubeライブ)で配信しました。

総代会報告は、7月下旬から『割戻しのご案内』と共にすべての組合員へお届けしています。店舗にも設置しています。



〈上〉採決のようす 〈下〉新任役員の紹介

2022年度総代の立候補を受け付け中！

総代は、立候補制です。職員からお声掛けしている場合もあるかとは思いますが、「2022年度も総代をやりたい！」という方は、ぜひ立候補をお願いします。

主な活動は今年度と同じく、総代懇談会・議案検討会・総代会の3つの会議を開催し、意見や質問を出していただく予定です。

○受付期間…2022年8月1日(月)～2022年9月9日(金)17時30分まで

○任期…2022年10月1日(土)～2023年9月30日(土)

○受付方法…各配送センター・店舗・ホームページ

*ホームページからは“仮受付”となります。ホームページの新着情報をご覧ください。



2022年度 7月度までの決算の報告

(自2022年3月21日 至2022年7月20日) 万円未満切捨

| | 実績 | 計画 | 計画比 | 前年 | 前年比 | 説明 |
|-------|------------|------------|--------|------------|--------|------------------------------|
| 供給高合計 | 76億9,596万円 | 78億8,155万円 | 97.6% | 77億4,315万円 | 99.4% | 宅配、店舗、カタログ及びギフト、夕食宅配の供給高合計 |
| 経常剰余金 | 3億8,950万円 | 3億4,260万円 | 113.7% | 3億7,175万円 | 104.8% | 事業剰余金と事業外収益から事業外費用を引いた残りの剰余金 |
| 仲間づくり | 3,077名 | 3,987名 | 77.2% | 3,156名 | 97.5% | 新規加入組合員数 |

2022年7月までにすすめてきたこと

第20回通常総代会で可決された議案に基づいてすすめてきたことを報告します。

＜福祉事業＞

コープみえの福祉事業は、利用者一人ひとりに寄り添った介護を行うことを基本としています。例えばデイサービスでは、利用者の体調を考慮して、ご飯をやわらかく炊く、減塩のおかずにするなど、食事を楽しみにしていただけるようになっています。また月に2回、組合員のボランティアによる生け花講座を開催しています。講座を楽しみ



にしている利用者みなさんは、自分が生けたお花を笑顔で持ち帰られています。

＜広報活動＞

まつさか店は、組合員から教えてもらったレシピやお気に入り商品をSNSで紹介しています。好評だった「パイナップルの切り方」動画をぜひご覧ください！

<https://www.facebook.com/coopmie/videos/435527698416456/>

↑フェイスブックのURL
フェイスブックのQRコード
←インスタグラムのQRコード

「いいね！」と思ったら友達やお知り合いへもお知らせして、コープの輪をひろげていきましょう♪

